ONEM IDP-NK1336/2026

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE & EXTERNE
N°058/RH/GOM/04/2026

Position	**ENQUETEUR(TRICE)**
Département	**METAL-EQUIPE DE RECHERCHE DU PROJET CONCERNE**
Grade	**9B**
Responsable hiérarchique	**OFFICIER METAL**
Superviseur technique	**-**
Localisation	**MINOVA ET MWESSO -RD CONGO**
Type de contrat	**CDD-JOURNALIER**
Durée	**A déterminer selon le besoin**
Date probable de debut	**Mai 2026**
Statut du recrutement	**LOCAL**
Nombre des personnes à recruter	**100 (50 Cinquante par Zone)**

CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Depuis 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

DESCRIPTIF DU POSTE

IRC réalise des évaluations de base, des études, des enquêtes et des analyses pour informer ses programmes et ses interventions. Dans ce cadre, IRC recours souvent à des chercheurs et enquêteurs qualifiés pour assurer la collecte, la transmission et le traitement des données dans le cadre des diverses enquêtes, recherches, évaluations, études et analyses par le biais de son système de suivi-évaluation des projets et programmes.

Globalement, l'objectif est d'établir une base de données des potentiels enquêteurs/trices pour la mise en œuvre de nos activités liées à la recherche, aux études, aux analyses, évaluations, suivi et évaluation dans nos projets/programmes.

Ce recrutement n'est pas lié à des projets spécifiques mais nous permettra de constituer une base de données d'enquêteurs dans les territoires d'Uvira et de Fizi qui sera utilisée au moment opportun selon le besoin.

D'une manière spécifique l'objectif est de :

- Avoir un réseau d'enquêteurs bien formés en technique d'entretien ;
- Avoir un réseau d'enquêteurs qui maîtrise les outils de collecte et de transmission des données ;
- Avoir un réseau d'enquêteurs qui maitrisent les techniques de collecte des données qualitatives et quantitatives ;
- Constituer une base des données des enquêteurs et enquêtrices connaissant les normes de IRC en matière de protection des données, politiques de IRC en matière de gestion des données, etc.

RESPONSABILITES CLES

Sous la responsabilité de l'équipe de recherche/des projets qui sera désignée, les enquêteurs auront comme tâches et responsabilités ci-après :

- Participer activement à la formation qui visera à détailler les buts des différentes enquêtes, la méthodologie utilisée ainsi que la maitrise du questionnaire ;
- Conduire les enquêtes en respectant la méthodologie délivrée lors de la formation ;
- Remplir les questionnaires avec précision et rigueur ;
- Conserver la confidentialité des questionnaires ;
- Respecter strictement les consignes données pour la conduite de cette enquête ;
- Respecter les recommandations qui leur seront données pour soutenir et renforcer leurs capacités ;
- Transmettre les données collectées au Responsable/Superviseur qui leur sera désigné
- Conserver très bien tous les matériels mis à leur disposition pendant la collecte,
- Respecter les principes et la politique Safeguarding d'IRC pendant toute la période de contractualisation,
- Exécuter tout autre tâche indispensable dans le cadre de la collecte des données

PROFIL REQUIS

- Avoir un niveau d'étude universitaire minimum en Licence (LMD) ou Graduat (ancien système) en statistiques, démographie, sciences économiques, agroéconomie, sociologie, développement rural, science sociale ou toute autre discipline pertinente ;
- Expérience d'enquêtes quantitatives et/ou qualitatives (entretiens structurés, entretiens semi-structurés, focus groups) ;
- Expérience dans la collecte de données à partir d'un terminal mobile (Tablettes, Smart phone) ;
- Excellente maitrise du français et des langues locales ;
- Être capable de séjourner en milieu rural et de travailler en milieux difficiles ;
- Être capable de travailler en équipe, de façon autonome et sous pression dans les délais courts ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse, de synthèse ;
- Une bonne connaissance de la situation humanitaire de la RDC en générale et de L'Est en particulier est un atout ;
- Bonnes relations interpersonnelles et capacité à mettre les gens en confiance ;
- Maitrise de Microsoft Office (Excel et Word en particulier) ;
- Capacité à prendre des notes détaillées sur ordinateur ou à la main ;
- Capacité de rédaction de rapports et d'analyse ;
- Fort esprit de collaboration et de flexibilité ;
- Les candidats doivent provenir de cette province.

La/le candidat(e) doit s'engager à respecter les politiques de l'IRC, notamment la politique sauvegarde des clients et les principes de diversité, d'égalité et d'inclusion.

Note pour le personnel de terrain IRC : Engagement envers les clients : En s'engageant à mettre en œuvre une programmation axée sur le client, l'IRC place les personnes qu'elle sert - ses clients - au centre de sa programmation et de ses services. Le personnel de l'IRC a un rôle important à jouer pour soutenir la mise en œuvre d'une programmation axée sur le client en sensibilisant la communauté et les clients aux mécanismes de retour d'information existants et à la manière de les utiliser, y compris les processus de réponse, l'accès et l'éligibilité aux services, et en contribuant à la création d'une culture institutionnelle qui incite le personnel à écouter les clients, à communiquer et à répondre à leurs demandes, à leurs commentaires et à leurs plaintes."

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.
Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.
Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.
- Copies : Des diplômes, attestations des services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.
- Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : *Du 18 au 28 avril 2026 à 16h30'*

Les dossiers de candidature seront déposés sous plis fermé aux bureaux :

<u>Pour Mwesso</u> : Au bureau DCA
<u>Pour Minova</u> : Au Bureau ACAD Bweremana, aire de sante de Bweremana à 100m du bureau de la chefferie

- **Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;**
- **En vue de gagner en temps dans le traitement de ce recrutement, l'équipe en charge analysera les dossiers des candidats au fur et à mesure qu'ils seront reçus. Cette méthode peut amener à la clôture de ce processus avant la date finale de réception des candidatures, si les meilleurs candidats sont identifiés lors de traitement progressif des dossiers. IRC vous encourage à ne pas attendre le dernier jour de la clôture de l'offre pour postuler ;**
- **Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.**

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à G... le 14 avril 2026

boxSIGN 13K6W3V1-4KZPXJJ8

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM

DJEMBA HYANGO Floriberi

DIRECTEUR PROVINCIAL